

الموازنات التقديرية والمحاسبة الادارية ومحاسبة التكاليف:



الموازنة التقديرية:





أولاً: أساسيات الموازنة التقديرية:-

مفهوم الموازنات التقديرية:

الموازنة التقديرية هي خطة (أو برنامج) للعمل في فترة مستقبلية، تهدف إلى تنظيم وتنسيق النشاط الاقتصادي لوحدة اقتصادية معينة، في حدود الموارد البشرية والآلية والمالية المتاحة، بحيث يمكن تحقيق أفضل النتائج فيما يتعلق بتحقيق أهداف النشاط الموضوعة مقدماً، باستخدام أفضل الوسائل والأساليب والطرق التي توصل إلى هذه الأهداف.



ثانياً: أهداف الموازنة التقديرية:-

التنسيق بين الأهداف المرجو تحقيقها في المستقبل والقرارات التي يتم اتخاذها في الحاضر على ضوء ما يتوافر من خبرة أبرزتها في هذا المجال أحداث الماضي وما يحتمل توافره من ظروف في المستقبل. والتنسيق في هذا المجال ليس هدفاً في حد ذاته وإنما هو وسيلة لتحقيق هدف الاستمرار (في العملية التشغيلية) بصورة أكثر كفاية في المستقبل.

أ

مقارنة النتائج المتحققة بالخطط التي كانت مستهدفة وتحليل الانحرافات وتقضى أسبابها لمعرفة ما إذا كان من الممكن التحكم فيها أم أنها ترجع إلى أسباب لا يمكن السيطرة عليها وهذا ما يسمى عادة بتحليل نتائج النشاط ويتم ذلك عن طريق:

- 1- مقارنة النتائج المحققة بالأهداف المخططة.
- 2- مقارنة النتائج المحققة للفترة الحالية بما تحقق من نتائج في الفترات السابقة.
- 3- تحليل نتيجة المقارنات السابقة بغرض التقصي عن العوامل المختلفة التي كان لها أثر في اختلاف النتائج المحققة عن الأهداف المخططة.
- 4- تشخيص المشاكل ورسم السياسات على ضوء التحاليل والمقارنات السابقة.

ب



الخلاصة:-

الموازنة التقديرية تهدف إلى التنسيق بين الأهداف والوسائل بغرض استغلال
الإمكانات المتاحة أفضل استغلال، وهي بهذا تمثل:

معيار لتقييم الأداء عن
طريق تحليل نتائج
النشاط

ج

أداة رقابية

ب

خطة لتنسيق وتوجيه
سير العمل

أ

ثالثاً: المبادئ الأساسية لنظام الموازنات التقديرية:-

يقوم نظام الموازنات التقديرية على مجموعة من المبادئ تمثل في مجموعها مقومات أساسية ضرورية ولأزمة لنجاح نظام الموازنات التقديرية، هذه المبادئ هي:

- أولاً: ثقة الإدارة وتأييدها لنظام الموازنات التقديرية
- ثانياً: التكيف مع الهيكل التنظيمي للمشروع
- ثالثاً: محاسبة المسؤولية
- رابعاً: الاتصال
- خامساً: واقعية التقديرات
- سادساً: فترة الموازنة
- سابعاً: مرونة التطبيق

رابعاً: أنواع الموازنات التقديرية:-

يمكن تحديد أنواع الموازنات التقديرية طبقاً لعدة أسس وذلك على النحو التالي:

أولاً: طبقاً لأساس مرونة الموازنة

يمكن تقسيم الموازنات إلى نوعين:

موازنة ثابتة تعد على أساس مستوى واحد من النشاط.

موازنة مرنة تعد على أساس أكثر من مستوى للنشاط.

رابعاً: أنواع الموازنات التقديرية:-

ثانياً: طبقاً لأساس الفترة الزمنية التي تغطيها الموازنة
يمكن تقسيم الموازنات إلى نوعين:
موازنة تشغيلية تعد على أساس فترة تغطي سنة مالية أو أقل.
موازنة رأسمالية تعد على أساس فترة تغطي أكثر من سنة مالية واحدة.

رابعاً: أنواع الموازنات التقديرية:-

ثالثاً: طبقاً لأساس التأثيرات السلوكية للموازنة التقديرية

يمكن تقسيم الموازنات إلى:

الموازنات المفروضة تعد بواسطة الإدارة العليا وتفرض على العاملين في المستويات التنفيذية الوسطى والدنيا، ويطلق عليها أحياناً الموازنات من أعلى إلى أدنى.

الموازنات بالمشاركة تعد بواسطة الإدارات التنفيذية في المستويات الإدارية الوسطى والدنيا.

رابعاً: أنواع الموازنات التقديرية:-

رابعاً: طبقاً لأساس مراحل إعداد الموازنة

يمكن تقسيم الموازنات إلى:

الموازنة العينية

الموازنة المالية

الموازنة النقدية

خامساً: طبقاً لأساس شمولية الموازنة ومكوناتها الفرعية

يمكن تقسيم الموازنات إلى:

الموازنة التشغيلية

الموازنة المالية

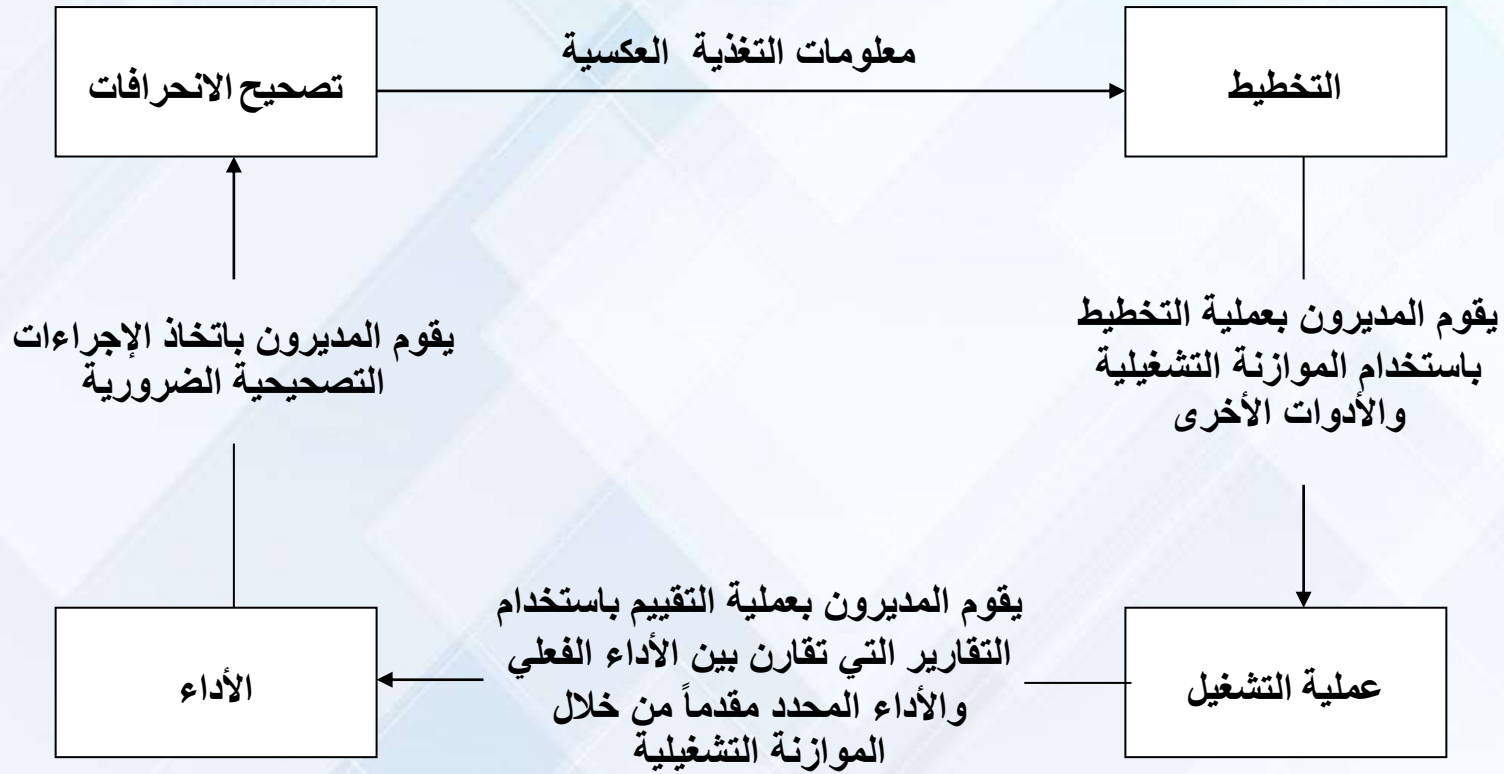
خامساً: الأبعاد الوظيفية للموازنات التقديرية:-

ينظر إلى الموازنة التقديرية على أنها تعبيركمي عن خطة اقتصادية وأداة مساعدة لتنسيق وتنفيذ هذه الخطة الاقتصادية

وتتمثل دورة الموازنة التشغيلية في التنظيمات ذات الهياكل الإدارية المحددة على الآتي:

1. تخطيط الأداء المتوقع للتنظيم ككل، وأي وحدة أداء فرعية مكونة لهذا التنظيم.
2. توفير إطار مرجعي أو مجموعة محددة من التوقعات يمكن المقارنة على أساسها مع النتائج الفعلية.
3. بحث أسباب الانحرافات عن الخطط المحددة مقدماً، واتخاذ الإجراءات التصحيحية الضرورية لهذه الانحرافات.
4. إعادة النظر في الخطط مرة ثانية بعد أخذ كل من معلومات التغذية العكسية والظروف المتغيرة في الاعتبار.

سادساً: دورة الموازنة التقديرية:- (تخطيط - تشغيل - أداء - تصحيح انحرافات)





الخلاصة:-

وبناء على ذلك تتمثل الأبعاد الوظيفية للموازنات التقديرية في:

1. الموازنة التقديرية أداة للتخطيط.
2. الموازنة التقديرية أداة لتقييم ورقابة الأداء.
3. الموازنات التقديرية أداة للتنسيق.
4. الموازنات التقديرية أداة للاتصال.
5. الموازنات التقديرية أداة للتحفيز

